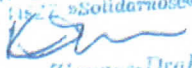



- III. W kontekście problemu potrącania składek członkom NSZZ „Solidarność”, należy podkreślić, że odbywa się to na pisemny wniosek zakładowej organizacji związkowej i za pisemną zgodą pracownika, co oznacza że pracodawca posiada dane osobowe pracownika pozyskane zgodnie z prawem i w celu realizacji wyraźnego obowiązku ustawowego a przetwarzanie danych w związku z czynnością potrącenia składki jest niezbędne do wypełnienia obowiązków przez pracodawcę w dziedzinie prawa pracy.
- IV. W związku z powyższym należy pamiętać, iż zaniechanie przez pracodawców realizacji obowiązków wskazanych w art. 33<sup>1</sup> u.z.z. stanowi czyn zabroniony pod groźbą kary określony w art. 35 ust. 4 pkt 4 tej ustawy zgodnie z którym kto w związku z zajmowanym stanowiskiem lub pełnioną funkcją nie dopełnia obowiązków określonych w art. 26<sup>1</sup>, 33<sup>1</sup> i 34<sup>1</sup> podlega grzywnie albo karze ograniczenia wolności.

KIEROWNIK  
BIURA EKSPERCKIEGO  
KK NSZZ „Solidarność”  
  
Katarzyna Zimare-Drabczyk

BIURO EKSPERCKIE  
ZESPÓŁ PRAWNY  
KK NSZZ „Solidarność”  
GŁÓWNY SPECJALISTA  
  
dr hab. Krzysztof Woźniński